**高端集聚引智精育，打造高水平师资队伍**

# **——西航职院教师队伍建设改革与实践**

**西安航空职业技术学院**

**摘要：**党的十八大以来，党和国家持续加大新时代职教师资队伍建设政策供给，建设为党育人、为国育才的工匠之师。高水平师资队伍既是职业教育高质量发展的基础支撑，也是增强增强职业教育适应性的关键因素。西安航空职业技术学院根据中省《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》相关文件精神，对标“打造高水平双师队伍”的双高建设任务，认真研究对 “双师”型队伍建设的要求，并根据学校发展实际，始终坚持“人才强校”战略，紧紧扣住“高水平”“双师型”两个核心要素，实施四“心”工程”，在教师队伍建设方面取得了显著成效。

# **关键词：**四“心”工程；高水平；师资队伍

**一、实施背景**

教师是立教之本、兴教之源，高质量的职业教育需要高质量职业教育教师队伍支撑。新时代职业教育教师队伍建设取得了显著成就，有力支撑了现代职业教育改革发展。职业教育教师队伍建设要贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述，贯彻落实党中央、国务院决策部署，以高质量作为时代主题，着眼于现代职业教育高质量发展的需要，着眼于技能型社会建设的需求，推进高素质专业专业化创新型教师队伍建设，造就职业教育类型特色鲜明、“经师”与“人师”相统一的职业教育的“大先生”。

西安航空职业技术学院从战略高度充分认识到教师队伍建设工作的极端重要性，将全面加强教师队伍建设作为学校一项重大政治任务。特别是在“双高”建设以来，学校坚持“整体有规划、个体有谋划”，实施了“初心”强基、“靶心”瞄准、“匠心”提升、“恒心”改革等四“心”工程，在教师队伍建设方面实现了新的发展。

# 

# 图1 高水平“双师”队伍

**二、经验做法**

# **（一）“初心”强基工程，把牢师德师风关，筑牢立德树人之魂**

学校全面贯彻党的教育方针，以“立德树人”为根本，构建了“一个引领、两个结合、三个保障、五个活动”的“1235”师德师风建设长效机制，即坚持思政为引领，做到与“西航精神”和“航空精神”相结合，筑牢“体制机制、顶层设计、监督考核”三个保障，开展“教育培训、宣誓承诺、评优树模、教师座谈、警示教育”五个活动。

# **6e3dfd17bc5506cb5c77a53552bdee0**

# 图2 “初心”强基工程

# **（二）“靶心”瞄准工程，把准人才引聘关，顶天立地柔性共育**

# 学校建立了“顶天立地”的引才聚才机制。制订了分层多级的人才引进办法，出台了《高层次人才引进办法》《大赛学生留校规定》等制度，针对领军人才、高技能人才等不同层次、不同领域的教师提供精准强力有效的政策支持；实施“柔性引聘”的多方协同计划。建立了1000余名专家学者及工程技术人员的兼职教师库，联合创建了“张向锋数控设备维修”等8个技能大师工作室。

# 

# 图3 “靶心”瞄准工程

# **（三）“匠心”提升工程，把实培育成长关，打造一流教师团队**

# 学校针对“新进教师、“双师型”骨干教师、领军人才及教师团队”，每年投入500万元，分层次实施“雏雁、鸿雁、头雁、雁阵”四个计划，助力教师成长。学校通过实施“雏雁”启航计划，加速青年教师成长；“鸿雁”护航计划，提升教师教学能力；“头雁”领航计划，培养名师名匠队伍；“雁阵”远航计划，打造高水平教师团队。

# **96151f60c30070478b4abde5459afff**

图4 “匠心”提升工程

# **（四）“恒心”改革工程，把好创新驱动关，激发学校内生动力**

# 学校不断强化顶层设计、坚持创新驱动，制定了《关于深化两级管理改革考核奖励办法》《岗位设置及聘用管理办法》《质量工程奖励办法》《青年英才遴选及管理办法》《在职攻读博士学位暂行规定》《“双高”建设“揭榜挂帅”工作方案》等制度，完善在薪酬、环境、情感、荣誉、晋级、学历提升等方面的激励制度，形成了内生激励的教师管理新机制，开展校院两级管理体制改革，构建了教师绩效考核指标161项。通过一系列的激励制度，营造了“能担当、有奉献、有收获、有发展”的教师成长氛围，让教师有奔头、有劲头、有甜头，使教师从“要我发展”变为“我要发展”。

# 

图5 “恒心”改革工程

**三、成果成效**

# **（一）高水平教师人数增多**

双师型素质教师比例达到90%，入选国家级“双师型”教师培养培训基地 2 个，全国职业院校“双师型”教师队伍建设典型案例1个，国家级教师教学创新团队、全国黄大年式教师团队各1个。培育出国家万人计划名师、全国优秀教师、全国职业教育先进个人、省级技术能手、省级教学名师等高水平教师58人，其中，入选陕西省高校青年杰出人才5人,占陕西高职入选人数1/4。培养学校青年英才42人，校级教学名师34人。

（二）**教师成果数量增多**

主持国家教学资源库、国家精品课4门；国家教学成果奖、行指委及省级教学成果奖30项；全国教学能力比赛、省教学比赛、科技进步一等奖等各类国省级项目620余项；发表论文5000余篇，核心论文883篇，SCI、EI等检索论文68篇；申报各项专利等850项，专利成果转让10余项。

（三）**育人效果显著提升**

教师指导学生参与技能大赛获国际赛事奖27项、国家级奖项144项、省级奖项1025项；获“挑战杯”大学生竞赛金奖，实现了陕西高职零突破；获“互联网+”大学生创新创业大赛国赛金奖1项，银奖、铜奖各2项，省赛金奖11项，连续两年蝉联省赛职教赛道冠军。就业率稳定在95%以上，在国内同类院校中形成品牌效应。

**四、未来展望**

职业教育教师队伍建设改革是一项系统工程，既要立足当下，也要放眼未来，谋划职业教育教师工作中长期发展。党的二十大后，站在第二个百年奋斗历程的新开端，西安航空职业技术学院将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持 “人才强校”战略，彰显航空特色，不忘立德树人初心，牢记航空报国使命，从“引、育、管、用、规”五个方面加强教师队伍建设，给高端人才提供施展才华、实现抱负的空间和舞台，让更多高层次人才扎根学校，服务学校，不断提升学校办学实力和人才培养质量，全面推进人才强校战略，不断开创人才工作的新局面，扎根中国大地，办人民满意的大学，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”做出更大的贡献！